
10 января 2024 г.

На сегодняшний день цифровизация стремительно проникает в экономику, меняя ее структуру и, особенно, механизмы рынка труда. Для того, чтобы вовремя ответить на вызовы и риски, а также заметить и воспользоваться выгодами для рынка труда, необходимо проводить анализ воздействия цифровизации на занятость, список профессий, человеческий капитал и производительность труда. Например, многих экспертов беспокоит проблема «технологической безработицы» как возможный негативный эффект от цифровизации вследствие замены людей роботами и искусственным интеллектом. Одним из исследований, рассматривающих эту проблему в Казахстане, является доклад Центра развития трудовых ресурсов при Министерстве труда и социальной защиты РК «Рынок труда Казахстана: на пути к цифровой реальности».

Как показывает история, как только появляются заметные инновации в производстве, происходит замещение работников новыми технологиями, частично или полностью. «Технологическая безработица» – термин, пришедший еще с прошлого века и означающий безработицу, обусловленную появлением новых технологий, на сегодняшний день приобретает угрожающие перспективы ввиду быстроты и масштабов инноваций. Если в прошлом опасения по поводу технологической безработицы в большей степени не оправдывались, то сейчас общество может не успевать реагировать на происходящие изменения, особенно на фоне развития искусственного интеллекта (ИИ).

Поэтому за последнее время были выработаны различные сценарии и прогнозы по влиянию цифровизации на рабочие места, и многие из них кардинально отличаются друг от друга. Причиной является то, что, как и при любом прогнозировании, исследователями применяются различные допущения. В докладе Центра развития трудовых ресурсов (доклад) даются свои оценки по профессиям, которые находятся под риском исчезновения и которые являются «безопасными» в результате цифровизации в Казахстане. Эти выводы были сделаны на основе степени рутинности выполняемых работником задач.

В результате исследования было выявлено, что у 7% занятых в 22% всех занятий рутинность задач превышает 70%, и в итоге именно они больше всего подвержены риску быть замененными технологиями. В основном это специальности среднего уровня сложности, такие как операторы оборудования, сборщики, почтальоны и курьеры, работники полиграфии, упаковщики, сварщики и т.д. В то же время такие профессии, как воспитатели в детских садах, школьные учителя, топ-менеджеры, юристы, аналитики-исследователи показали наименьший риск автоматизации в среднесрочной перспективе. Доля таких занятых в экономике составила около 7.5%.

Авторы доклада также считают, что широкое распространение высоких технологий, способных изменить рынок труда, произойдет не менее чем через 10 лет из-за экономических, правовых, этических барьеров.

Если рассматривать международные исследования на тему воздействия цифровизации на рынок труда, то можно выделить основные идеи и тенденции в этой области:

- Полностью автоматизировать можно незначительную долю профессий. В рамках большинства профессий появятся задачи, которые можно полностью автоматизировать, но некоторые задачи все равно будут выполняться человеком.
-

- В результате внедрения технологий могут появиться новые задачи для человека, связанные с взаимодействием с роботами или искусственным интеллектом. В большей степени это будет анализ данных, генерируемых машинами, управление системами, оценка состояния роботов.
- Есть профессии, в которых технологии никогда не заменят человека, а только будут содействовать ему – в образовании, здравоохранении и в сервисных секторах люди всегда будут хотеть, чтобы с ними взаимодействовал человек.
- Страны имеют различную подготовку к цифровизации, поэтому воздействие на них будет отличаться в разрезе развитых и развивающихся стран. Развитые страны имеют больше средств для инвестиций в инновации, поэтому и скорость цифровизации в них будет выше. Это к тому же может снижать спрос на рабочую силу развивающихся стран со стороны развитых стран.
- При замещении человека высокими технологиями учитывается и стоимость такого замещения – на данном этапе это может быть все еще очень дорого и нецелесообразно.
- Замещаться будут прежде всего «рутинные» профессии с повторяющимися циклами действий, которые будут затрагивать рабочие места среднего уровня сложности.

Мы согласны с выводами доклада о том, что в ближайшее время массовая цифровизация и автоматизация вряд ли распространятся в Казахстане и лишат большое количество людей их рабочих мест. Однако, на наш взгляд, в связи с цифровизацией все же существуют определенные риски для нашей страны, связанные со спецификой экономики. По индексу сложности экономики Казахстан находится на 81 месте из 133 стран, что говорит о высокой доле производства с низкой добавленной стоимостью. Непропорционально высокая доля сырьевого сектора привела к сокращению других секторов и снизила производительность в них. В связи с этим наблюдается нехватка сложных рабочих мест – лишь 37% требуют от работников продвинутых навыков. В ближайшие годы в Казахстане сохранится спрос на работников средней и низкой квалификации. Учитывая, что цифровизация может коснуться в первую очередь именно сотрудников средней квалификации, даже при ее отложенном наступлении по сравнению с развитыми странами большая часть рабочей силы может оказаться невостребованной.

С другой стороны, перекоп в сырьевую направленность еще больше будет отдалять Казахстан от развитых стран. Сильная уязвимость экономики перед частыми внешними шоками (например, падением нефтяных котировок) из-за большой зависимости бюджета от поступлений в Нацфонд является серьезным барьером для устойчивости экономического роста. Такая ситуация может повлиять на скорость внедрения новых технологий в Казахстане, отложив их еще дальше и все больше увеличивая разрыв в эффективности экономики с развитыми странами, которые будут успешно использовать выгоды цифровизации.

Поэтому, чтобы избежать технологической безработицы, помимо подготовки кадров будущего, которые будут принимать вызовы технологической революции, необходимо в первую очередь усложнять экономику. Более того, возможно, не стоит бояться такой безработицы, поскольку инновации не только замещают часть работников, но и всегда являются источником создания новых рабочих мест с более высокой производительностью труда.

Мадина Кабжальялова – Аналитический центр

При использовании материала из данной публикации ссылка на первоисточник обязательна.

© 2024 АО «Halyk Finance» (далее - HF), дочерняя организация АО «Народный банк Казахстана».

Настоящая публикация носит исключительно информационный характер и не является предложением или попыткой со стороны HF купить, продать или вступить в иную сделку в отношении каких-либо ценных бумаг и иных финансовых инструментов, на которые в настоящей публикации может содержаться ссылка, предоставить какие-либо инвестиционные рекомендации или услуги. Указанные предложения могут быть направлены исключительно в соответствии с требованиями применимого законодательства. Настоящая публикация основана на информации, которую мы считаем надежной, однако мы не утверждаем, что все приведенные сведения абсолютно точны. При этом, отмечаем, что прошлая доходность не является показателем доходности инвестиций в будущем. Мы не несем ответственности за использование клиентами информации, содержащейся в настоящей публикации, а также за сделки и операции с ценными бумагами и иными финансовыми инструментами, упоминающимися в ней. Мы не берем на себя обязательство регулярно обновлять информацию, которая содержится в настоящей публикации или исправлять возможные неточности. HF, его аффилированные и должностные лица, партнеры и сотрудники, в том числе лица, участвующие в подготовке и выпуске этого материала, оставляют за собой право участвовать в сделках в отношении упоминающихся в настоящей публикации ценных бумаг и иных финансовых инструментов. Также отмечаем, что на ценные бумаги и иные финансовые инструменты, рассматриваемые в настоящей публикации и номинированные в иностранной валюте, могут оказывать влияние обменные курсы валют. Изменение обменных курсов валют может вызвать снижение стоимости инвестиций в указанные активы. Следует иметь в виду, что инвестирование в Американские депозитарные расписки также подвержено риску изменения обменного курса валют, а инвестирование в казахстанские ценные бумаги и иные финансовые инструменты имеет значительный риск. В указанной связи, инвесторы до принятия решения об участии в сделках с ценными бумагами и иными финансовыми инструментами, рассматриваемыми в настоящей публикации, должны проводить собственное исследование относительно надежности эмитентов данных ценных бумаг и иных финансовых инструментов.

© 2024 г., все права защищены.

Аналитический центр

Асан Курманбеков
Мадина Кабжалылова
Санжар Калдаров

+7 (727) 339 43 86

a.kurmanbekov@halykfinance.kz
m.kabzhalyalova@halykfinance.kz
s.kaldarov@halykfinance.kz

Адрес:

Halyk Finance
пр. Абая, 109 «В», 5 этаж
А05А1В9, Алматы, Республика Казахстан
Тел. +7 727 331 59 77
www.halykfinance.kz

Bloomberg

HLFN
Refinitiv
Halyk Finance
Factset
Halyk Finance
Capital IQ
Halyk Finance