

27 февраля 2025 года

Рынок труда РК в 2024 году продемонстрировал однонаправленную динамику, характеризующуюся ростом наемной занятости и снижением численности самозанятых. Среди наемных работников основная концентрация рабочих мест наблюдается в образовании и промышленности, в то время как самозанятые по большей части трудятся в сельском хозяйстве и торговле. Важную роль играет территориальная концентрация занятости – мегаполисы и промышленные регионы продолжают привлекать больше наемных работников, тогда как в сельской местности преобладают самозанятые. Развитие новых форм занятости, как дистанционная работа и платформенная занятость, указывают на постепенную модернизацию рынка труда. В то же время дальнейшее снижение уровня теневой экономики, сокращение региональных и гендерных дисбалансов остаются важными задачами для достижения устойчивого роста экономики и трудовой сферы.

Согласно данным БНС, на конец четвертого квартала 2024 года численность занятых в экономике составила около 9,2 млн человек, из которых 7 млн человек (76,6%) работали по найму, 2,2 млн (23,4%) – самостоятельно занятые. За 2024 год общая численность занятых выросла на 115 тыс. человек (+1,3%). Прирост занятости обеспечили наемные работники, чья численность за прошлый год увеличилась на 154 тыс. (+2,2%), тогда как самозанятых¹ сократилась на 39 тыс. (-1,8%).

В отчетном периоде доля наемных работников в составе рабочей силы (9,6 млн человек) составила 73,1%, самозанятых – 22,3%, безработных – 4,6%. Основная часть наемных работников на конец 2024 года была трудоустроена в организациях – 84,3%, по найму у отдельных физических лиц – 11,1%, по найму в крестьянском или фермерском хозяйстве – 3,9% и остальные 0,9% – по договору ГПХ. 46,7% наемных сотрудников имеют высшее и послевузовское образование, около половины – техническое и профессиональное образование и 3,7% – среднее. Большинство наемных работников осуществляет свою деятельность в городе (66,8%), с практически равной долей мужчин и женщин среди городских работников и небольшим преобладанием мужчин среди сельских (52,6%).

Если рассматривать структуру наемных работников по видам экономической деятельности, то более всего их сконцентрировано в образовании (16,6%), промышленности (15,2%) и торговле (12,3%), тогда как менее всего в сфере искусства и развлечений (2,0%), операциях с недвижимостью (1,7%) и водоснабжении (1,1%). Наемные работники в основном трудятся в крупных мегаполисах – Алматы (13,5%) и Астане (8,2%). Среди регионов лидируют Алматинская (7,4%), Карагандинская (6,8%) и Туркестанская (6,2%) области. Меньше всего наемных работников на востоке страны – в областях Абай (2,5%) и Улытау (1,3%).

Остальные категории занятого населения в официальной статистике учитываются как самозанятые. В четвертом квартале 2024 года большинство из них (78,9%) было представлено индивидуальными предпринимателями и независимыми работниками (18,6%). Последние, по своей сути, и являются самозанятыми. 60,6% индивидуальных предпринимателей имеют техническое и профессиональное образование, а около трети – высшее и послевузовское. Среди независимых работников больше половины составляют люди с техническим и профессиональным образованием, однако 35,1% имеют

¹ Самозанятые – это физические лица в составе рабочей силы, которые относятся к (1) работодателям, использующим труд наемных работников; (2) индивидуально занятым (включая занятых в личном подсобном хозяйстве для получения дохода); (3) неоплачиваемым работникам семейных предприятий (хозяйств); (4) членам производственного кооператива. (Методика определения численности самостоятельно занятых, уровня их среднемесячных доходов и численности безработного населения БНС от 19.01.2016).

лишь среднее образование. В отличие от наемных работников, большинство самозанятых категорий трудятся в сельской местности (52,2%), при этом мужчин среди них больше как в городе (52,6%), так и селе (58,3%).

Подавляющее большинство самозанятых – или 2 млн человек – являются «продуктивно занятыми», чьи доходы превышают прожиточный минимум. Среди непродуктивно занятых – 164 тыс. человек – большая часть является незарегистрированными независимыми работниками. Многие самозанятые представлены в нескольких секторах экономики – торговле (31,7%), сельском хозяйстве (23,1%), транспорте (12,5%) и строительстве (7,2%). Менее 1% самостоятельно занятых в здравоохранении, финансовой и страховой деятельности и сфере искусства и развлечений. Больше всего самозанятых в Туркестанской (17,4%) и Жамбылской (8,4%) областях, за ними следуют города Алматы (6,0%) и Шымкент (6,9%). Меньше всего – в Мангистауской области (1,9%) и Улытау (0,4%).

В целом тенденции на рынке труда страны указывают на постепенное сокращение неформальной занятости. Это может быть связано с изменением налогового режима со стороны государства. Так, в прошлом году был отменен Единый совокупный платеж (ЕСП), который ранее действовал в рамках льготного режима с 2019 года и являлся универсальным платежом для самозанятых, совмещая в себе подоходный налог, пенсионные отчисления, медицинскую страховку и социальные выплаты. Вследствие этого часть самозанятого населения, вероятно, причислила себя к индивидуальным предпринимателям либо перешла на работу по найму. В целом для дальнейшей поддержки этого тренда и постепенной детенизации экономики государственные меры должны быть направлены не только на ужесточение контроля, но и на развитие человеческого капитала, что является одной из ключевых задач Концепции развития рынка труда на 2024-2029 годы.

Мегаполисы – Алматы и Астана – остаются главными центрами занятости, в то время как сельские районы и менее развитые регионы испытывают дефицит рабочих мест. Это усиливает миграционные потоки, что, с одной стороны, способствует экономическому росту крупных городов, но с другой – создает дополнительную нагрузку на инфраструктуру и увеличивает уровень конкуренции на рынке труда. В итоге многие трудоспособные граждане, особенно молодежь, сталкиваются с трудностями при поиске стабильной работы. Наиболее это заметно в северных и восточных регионах Казахстана, где диспропорции в заработной плате и доходах могут ухудшать проблемы бедности и неравенства. Решение этих вопросов требует комплексного подхода, включая развитие инфраструктуры в селах и моногородах, а также поддержку молодежной занятости.

В условиях цифровизации и изменений в структуре занятости важно поддерживать развитие гибких форм труда, как удаленная работа, фриланс и краткосрочные контракты. Это особенно актуально для женщин, молодежи и людей с ограниченными возможностями, которые часто нуждаются в более гибких условиях работы. Государственные меры должны включать дальнейшее развитие правовой базы для регулирования таких форм занятости (как, например, Закон о платформенной занятости, принятый в июле 2024) и защиту прав работников в нестандартных условиях. Меры по поддержке занятости должны учитывать и гендерные аспекты, особенно в сельской местности. Если в городе количество работающих мужчин и женщин примерно одинаково, то в селе и среди наемных, и среди самозанятых наблюдается более низкий уровень трудовой активности женщин. Преодоление такого гендерного неравенства на рынке труда может стать одним из важных источников для качественного роста экономики.

Санжар Калдаров – Аналитический центр

При использовании материала из данной публикации ссылка на первоисточник обязательна.

© 2025 АО «Halyk Finance» (далее - HF), дочерняя организация АО «Народный банк Казахстана».

Настоящая публикация носит исключительно информационный характер и не является предложением или попыткой со стороны HF купить, продать или вступить в иную сделку в отношении каких-либо ценных бумаг и иных финансовых инструментов, на которые в настоящей публикации может содержаться ссылка, предоставить какие-либо инвестиционные рекомендации или услуги. Указанные предложения могут быть направлены исключительно в соответствии с требованиями применимого законодательства. Настоящая публикация основана на информации, которую мы считаем надежной, однако мы не утверждаем, что все приведенные сведения абсолютно точны. При этом, отмечаем, что прошлая доходность не является показателем доходности инвестиций в будущем. Мы не несем ответственности за использование клиентами информации, содержащейся в настоящей публикации, а также за сделки и операции с ценными бумагами и иными финансовыми инструментами, упоминающимися в ней. Мы не берем на себя обязательство регулярно обновлять информацию, которая содержится в настоящей публикации или исправлять возможные неточности. HF, его аффилированные и должностные лица, партнеры и сотрудники, в том числе лица, участвующие в подготовке и выпуске этого материала, оставляют за собой право участвовать в сделках в отношении упоминающихся в настоящей публикации ценных бумаг и иных финансовых инструментов. Также отмечаем, что на ценные бумаги и иные финансовые инструменты, рассматриваемые в настоящей публикации и номинированные в иностранной валюте, могут оказывать влияние обменные курсы валют. Изменение обменных курсов валют может вызвать снижение стоимости инвестиций в указанные активы. Следует иметь в виду, что инвестирование в Американские депозитарные расписки также подвержено риску изменения обменного курса валют, а инвестирование в казахстанские ценные бумаги и иные финансовые инструменты имеет значительный риск. В указанной связи инвесторы до принятия решения об участии в сделках с ценными бумагами и иными финансовыми инструментами, рассматриваемыми в настоящей публикации, должны проводить собственное исследование относительно надежности эмитентов данных ценных бумаг и иных финансовых инструментов.

© 2025 г., все права защищены.

Аналитический центр

Мадина Кабжалялова
Санжар Калдаров
Салтанат Игенбекова

+7 (727) 339 43 86

m.kabzhalyalova@halykfinance.kz

s.kaldarov@halykfinance.kz

s.igenbekova@halykfinance.kz

Адрес:

Halyk Finance
пр. Абая, 109 «В», 5 этаж
A05A1B9, Алматы, Республика Казахстан
Тел. +7 727 331 59 77
www.halykfinance.kz

Bloomberg

HLFN

Refinitiv

Halyk Finance

Factset

Halyk Finance

Capital IQ

Halyk Finance