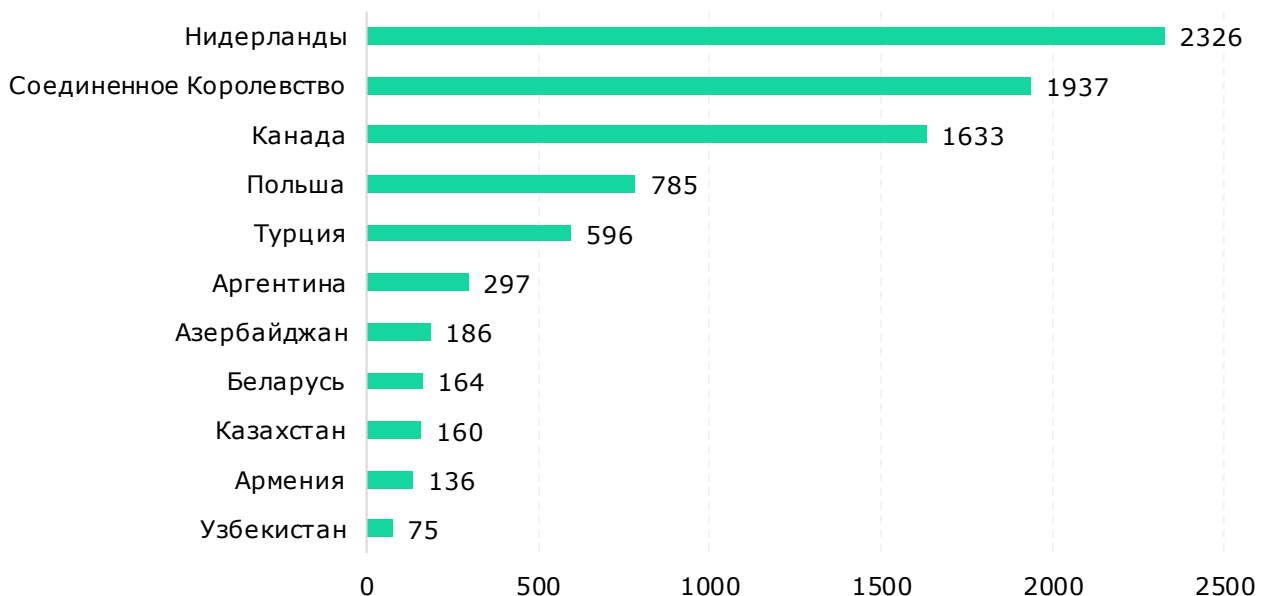


3 апреля 2024 г.

Минимальная заработная плата (МЗП) с начала 2024 года составляет 85 тыс. тенге, показав таким образом значительный рост с 28 тыс. в 2019 г. Кроме того, с апреля 2024 г. будет использоваться новая методика расчета МЗП с использованием медианной заработной платы и производительности труда. В то время как, согласно международным исследованиям, уровень МЗП еще сильно отстает от развитых и даже тех стран, в которых ВВП на душу населения ниже, существуют сомнения относительно того, что минимальная заработная плата является эффективным инструментом по борьбе с бедностью, что также заметно по слабой связи между снижением бедности в стране и росту МЗП. Хотя повышение МЗП с учетом ее относительно низкого уровня, вероятно, необходимо, нужно работать над другими более эффективными мерами по борьбе с бедностью и поддержке социально уязвимого населения.

В январе американская интернет-платформа picodi.com опубликовала [исследование](#), в котором сравнила уровень и рост минимальных заработных плат в 67 странах в период с конца 2022 г. по конец 2023 г.

### Уровень минимальной заработной платы на конец 2023 г. в некоторых странах, в долларах США



Источник: [picodi.com](#)

Динамика минимальной заработной платы практически во всех странах была положительной по причине возросшей инфляции. Сильнее всего, как и ожидалось, она поднялась в Аргентине (138.4%) и Турции (99.9%), государствах, в которых наблюдается стремительное обесценение национальных валют и гиперинфляция – 211.4% и 64.8% соответственно. В Казахстане за год МЗП увеличилась на 21.3%, опередив темпы инфляции. Однако на конец 2023 года по значению минимальной заработной платы Казахстан отставал даже от Азербайджана и Беларуси. При этом минимальная заработная плата в Казахстане заметно выросла с 2019 года, когда она составляла 28 284 тенге до 85 000 тенге в начале 2024 г. Таким образом, несмотря на такое повышение, ее уровень все же остается значительно ниже уровня в развитых странах и даже в некоторых развивающихся, ВВП на душу населения в которых гораздо ниже, чем в Казахстане.

Основная идея, лежащая в основе минимальной заработной платы, заключается в обеспечении справедливого вознаграждения для работников за их труд и такого дохода, который позволит им поддерживать приемлемый уровень жизни. Кроме того, минимальная заработная плата призвана бороться с бедностью, повышая заработок низкооплачиваемых работников и снижая таким образом неравенство в доходах. Однако среди ученого сообщества существуют сомнения относительно того, насколько эффективно повышение минимальной заработной платы для борьбы с бедностью. Во-первых, увеличение минимальной заработной платы, как правило, стимулирует безработицу – это происходит потому, что из-за повышения уровня минимальной заработной платы работодатели вынуждены сокращать часть работников, при этом происходит рост числа рабочей силы из-за тех, кто теперь готов выйти на работу, получая минимальную заработную плату. Также исследования выявляют, что распределение повышения минимальной заработной платы не происходит в пользу бедных.<sup>1</sup> Всего около 19% повышения минимальной заработной платы поступает в распоряжение бедных домохозяйств, в то время как больше 50% этого повышения идет в домохозяйства, доход которых по крайней мере в два раза выше, чем порог бедности.

В то время как минимальная заработная плата в Казахстане очень сильно отстает от уровней развитых государств, она едва ли является эффективным инструментом по борьбе с бедностью. Официальный уровень бедности отражает слабую связь с повышением минимальной заработной платы, который составил на конец 2023 года 5.1%, сохраняется примерно на этом уровне уже много лет и, по нашему мнению, не отражает реальный уровень бедности в стране. При этом статистика сглаживается низкими значениями Астаны и главных городов, в то время как в регионах этот уровень может достигать почти 9% (Туркестанская область). Кроме того, черта бедности, установленная в Казахстане и на основе которой рассчитывается уровень бедности, следовательно, и минимальная заработная плата, значительно ниже международных стандартов. Если оценивать бедность по черте, установленной Всемирным Банком, то ее уровень может быть в три раза выше официального. Одной из причин этому может быть то, что доходы самозанятых – значительной группы занятого населения – не регулируются МЗП и в целом сильно отстают от доходов наемных работников. Поэтому главной задачей государства является не столько повышение минимальной заработной платы, а сколько создание такого справедливого механизма перераспределения с помощью эффективной системы социальной поддержки уязвимого населения, который был бы достаточным для удовлетворения их основных потребностей и поддержания достойного уровня жизни.

### **Мадина Кабжальялова – Аналитический центр**

*При использовании материала из данной публикации ссылка на первоисточник обязательна.*

---

<sup>1</sup> Borjas G. "Labor Economics". Harvard University.

© 2024 АО «Halyk Finance» (далее - HF), дочерняя организация АО «Народный банк Казахстана».

Настоящая публикация носит исключительно информационный характер и не является предложением или попыткой со стороны HF купить, продать или вступить в иную сделку в отношении каких-либо ценных бумаг и иных финансовых инструментов, на которые в настоящей публикации может содержаться ссылка, предоставить какие-либо инвестиционные рекомендации или услуги. Указанные предложения могут быть направлены исключительно в соответствии с требованиями применимого законодательства. Настоящая публикация основана на информации, которую мы считаем надежной, однако мы не утверждаем, что все приведенные сведения абсолютно точны. При этом, отмечаем, что прошлая доходность не является показателем доходности инвестиций в будущем. Мы не несем ответственности за использование клиентами информации, содержащейся в настоящей публикации, а также за сделки и операции с ценными бумагами и иными финансовыми инструментами, упоминающимися в ней. Мы не берем на себя обязательство регулярно обновлять информацию, которая содержится в настоящей публикации или исправлять возможные неточности. HF, его аффилированные и должностные лица, партнеры и сотрудники, в том числе лица, участвующие в подготовке и выпуске этого материала, оставляют за собой право участвовать в сделках в отношении упоминающихся в настоящей публикации ценных бумаг и иных финансовых инструментов. Также отмечаем, что на ценные бумаги и иные финансовые инструменты, рассматриваемые в настоящей публикации и номинированные в иностранной валюте, могут оказывать влияние обменные курсы валют. Изменение обменных курсов валют может вызвать снижение стоимости инвестиций в указанные активы. Следует иметь в виду, что инвестирование в Американские депозитарные расписки также подвержено риску изменения обменного курса валют, а инвестирование в казахстанские ценные бумаги и иные финансовые инструменты имеет значительный риск. В указанной связи, инвесторы до принятия решения об участии в сделках с ценными бумагами и иными финансовыми инструментами, рассматриваемыми в настоящей публикации, должны проводить собственное исследование относительно надежности эмитентов данных ценных бумаг и иных финансовых инструментов.

© 2024 г., все права защищены.

#### **Аналитический центр**

Асан Курманбеков  
Мадина Кабжалялова  
Санжар Калдаров  
Гульмира Камеденова

**+7 (727) 339 43 86**

[a.kurmanbekov@halykfinance.kz](mailto:a.kurmanbekov@halykfinance.kz)  
[m.kabzhalyalova@halykfinance.kz](mailto:m.kabzhalyalova@halykfinance.kz)  
[s.kaldarov@halykfinance.kz](mailto:s.kaldarov@halykfinance.kz)  
[g.kamedenova@halykfinance.kz](mailto:g.kamedenova@halykfinance.kz)

#### **Адрес:**

Halyk Finance  
пр. Абая, 109 «В», 5 этаж  
А05А1В9, Алматы, Республика Казахстан  
Тел. +7 727 331 59 77  
[www.halykfinance.kz](http://www.halykfinance.kz)

#### **Bloomberg**

**HLFN**  
**Refinitiv**  
Halyk Finance  
**Factset**  
Halyk Finance  
**Capital IQ**  
Halyk Finance